



ESG & UNTERNEHMENS- VERANTWORTUNG

MENSCHENRECHTE | ETHIK | KONFLIKTMINERALIEN
LIEFERANTENKODEX | NACHHALTIGKEIT

 **VERSION 2.4**

 **GÜLTIG AB: JUNI 2026**

GÜLTIG FÜR:

- eSaver GmbH
- eSaver Schaltanlagen GmbH



NACHHALTIGKEIT



ETHIK



MENSCHENRECHTE



VERANTWORTUNGS-
VOLLE
LIEFERTERMINE



ENERGIEEFFIZIENZ

MANAGEMENT STATEMENT

Bei eSaver sind Nachhaltigkeit, Energieeffizienz, ethisches Geschäftsverhalten und soziale Verantwortung feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

Als nach ISO 9001 und ISO 14001 zertifiziertes Unternehmen verpflichten wir uns zu kontinuierlicher Verbesserung, einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen sowie zur langfristigen Wertschöpfung für unsere Kunden, Mitarbeiter und Partner.

Dieses ESG- und Nachhaltigkeitshandbuch beschreibt die Grundsätze und Standards, die unser Handeln in den Bereichen Menschenrechte, Ethik, verantwortungsvolle Beschaffung und Umweltschutz leiten.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern gestalten wir eine leistungsfähigere, effizientere und nachhaltigere Zukunft.



**ENERGIE
EFFIZIENZ
FÜR EINE
BESSERE
ZUKUNFT**



INNOVATION



INTEGRITÄT



VERANTWORTUNG



NACHHALTIGKEIT



PARTNERSCHAFT



9001:2015

**QUALITY
MANAGEMENT**



14001:2015

**ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT**



1. UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG ERKLÄRUNG

Bei eSaver ist Unternehmensverantwortung das Fundament unseres nachhaltigen Erfolgs. Wir integrieren Umwelt-, Sozial- und Governance-(ESG)-Grundsätze in unsere täglichen Geschäftsprozesse und Entscheidungsfindungen.

Wir verpflichten uns, langfristigen Wert zu schaffen, indem wir ethisch handeln, die Umwelt schützen, Menschen respektieren und starke Partnerschaften entlang unserer Wertschöpfungskette aufbauen.



UMWELT- VERANTWORTUNG

Wir setzen uns dafür ein, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, die Energieeffizienz zu verbessern, Ressourcen zu schonen, Abfälle zu reduzieren und den Einsatz innovativer Technologien zu fördern.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir achten die Menschenrechte, gewährleisten faire und sichere Arbeitsbedingungen und fördern Vielfalt, Chancengleichheit sowie die Entwicklung unserer Mitarbeiter und Gemeinschaften.



ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Wir führen unser Geschäft mit Integrität, Transparenz und Fairness und erwarten dasselbe von unseren Mitarbeitern, Partnern und Lieferanten.



VERANTWORTUNGS- VOLLE LIEFERKETTE

Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, die unsere Verpflichtung zu Nachhaltigkeit, Ethik und der Einhaltung geltender Gesetze und Standards teilen.



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir verbessern unsere Prozesse kontinuierlich, setzen ambitionierte Ziele und messen unsere Leistung, um eine bessere und nachhaltigere Zukunft zu gestalten.

“ UNSERE MISSION:
WIR ENTWICKELN INNOVATIVE
ENERGIEEFFIZIENTE LÖSUNGEN,
DIE DEN ENERGIEVERBRAUCH
SENKEN, EMISSIONEN REDUZIEREN
UND NACHHALTIGEN MEHRWERT
FÜR UNSERE KUNDEN UND
ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN
SCHAFFEN. ”



Dieses ESG- und Nachhaltigkeitshandbuch gilt für alle Mitarbeiter der eSaver GmbH und der eSaver Schaltanlagen GmbH sowie für alle Geschäftspartner, die in unserem Auftrag tätig sind.

2. MENSCHENRECHTE RICHTLINIE

eSaver verpflichtet sich, die international anerkannten Menschenrechte in allen Bereichen unseres Geschäfts und entlang unserer Wertschöpfungskette zu achten und zu fördern.

Wir orientieren uns an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie an allen geltenden Gesetzen und Vorschriften.

UNSER VERSPRECHEN

Wir respektieren die Menschenwürde und bekennen uns zu folgenden grundlegenden Prinzipien:



Keine Kinderarbeit

Wir dulden keine Kinderarbeit. Wir respektieren das Mindestalter für die Beschäftigung gemäß den geltenden Gesetzen und ILO-Konventionen.



Keine Zwangs- oder Pflichtarbeit

Wir dulden keine Form von Zwangs-, Pflicht- oder unfreiwilliger Arbeit, einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel.



Faire Behandlung und Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und verbieten Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, nationaler Herkunft, sexueller Orientierung oder sonstigem durch das Gesetz geschützten Status.



Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gemäß den geltenden Gesetzen.



Gesundheit und Sicherheit

Wir bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und treffen alle angemessenen Maßnahmen, um Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen zu verhindern.



UNSERE ERWARTUNG AN PARTNER

Wir erwarten von unseren Lieferanten, Auftragnehmern und Geschäftspartnern, dass sie die Menschenrechte respektieren und die gleichen Standards in ihren eigenen Geschäftsbereichen und Lieferketten einhalten.

Gemeinsam arbeiten wir daran, potenzielle Risiken zu identifizieren, negative Auswirkungen zu vermeiden und unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern.



DIE ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE IST NICHT NUR EINE RECHTLICHE UND ETHISCHE VERPFLICHTUNG – SIE IST EIN KERNWERT BEI eSAVER.



Die Einhaltung dieser Menschenrechte Richtlinie ist die Verantwortung aller. Verstöße oder der Verdacht auf Verstöße können vertraulich über unser Hinweisgebersystem gemeldet werden.

3. VERHALTENSKODEX (CODE OF ETHICS)

Unser Verhaltenskodex legt die Grundsätze und Standards fest, die unser tägliches Handeln und unsere geschäftlichen Entscheidungen leiten.

Er gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Vertreter der **eSaver GmbH** und **eSaver Schaltanlagen GmbH**.



GESETZESTREUE

Wir halten alle geltenden Gesetze, Vorschriften und weiteren Anforderungen in den Ländern ein, in denen wir tätig sind.



INTEGRITÄT UND EHRlichkeit

Wir handeln in all unseren geschäftlichen Aktivitäten und Beziehungen mit Integrität, Ehrlichkeit und Fairness.



RESPEKT UND VIELFALT

Wir behandeln jeden Menschen mit Respekt und Würde und fördern ein vielfältiges, inklusives und unterstützendes Arbeitsumfeld.



KORRUPTIONSVERBOT

Wir bieten, versprechen, gewähren oder akzeptieren keine Bestechungsgelder oder unzulässigen Vorteile.



FAIRER WETTBEWERB

Wir bewerben uns fair und halten alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechtsvorschriften ein.



VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Wir schützen vertrauliche Informationen, geistiges Eigentum und personenbezogene Daten gemäß den geltenden Gesetzen und unternehmensinternen Richtlinien.



UMWELTVERANTWORTUNG

Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt, schonen Ressourcen und verbessern kontinuierlich unsere Umweltleistung.



MELDUNG VON BEDENKEN

Wir fördern offene Kommunikation. Bedenken oder vermutete Verstöße können vertraulich gemeldet werden, ohne Angst vor Benachteiligung.



UNSERE WERTE – WOFÜR WIR STEHEN



FOKUS

Wir konzentrieren uns auf das, was echten Mehrwert für unsere Kunden und Partner schafft.



INNOVATION

Wir treiben Innovationen voran, um effiziente und nachhaltige Lösungen zu entwickeln.



PARTNERSCHAFT

Wir bauen langfristige Beziehungen auf, die auf Vertrauen und Zuverlässigkeit basieren.



VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und dessen Auswirkungen auf Menschen und Umwelt.



Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex verantwortlich. Gemeinsam schaffen wir eine Kultur, die auf Vertrauen, Integrität und Exzellenz basiert.

4. RICHTLINIE ZU KONFLIKTMINERALIEN

eSaver verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen Beschaffung und duldet nicht die Verwendung von Konfliktmineralien, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder zu Menschenrechtsverletzungen in Konflikt- und Hochrisikogebieten beitragen.

Zu den betroffenen Mineralien gehören Zinn (Sn), Tantal (Ta), Wolfram (W), Gold (Au) und Kobalt (Co) gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften, einschließlich Abschnitt 1502 des U.S. Dodd-Frank Act und der EU-Verordnung (EU) 2017/821.



UNSER VORGEHEN



SORGFALTSOFLICHT IN DER LIEFERKETTE

Wir führen eine angemessene Sorgfaltspflicht in unserer Lieferkette durch und prüfen die Herkunft sowie die Wertschöpfungskette von Konfliktmineralien.



LIEFERANTEN-EINBINDUNG

Wir verpflichten unsere Lieferanten, uns genaue Informationen über die Herkunft von Konfliktmineralien bereitzustellen und verlangen die verantwortungsvolle Beschaffung von Hütten und Raffinerien.



RISIKOANALYSE

Wir bewerten das Risiko von Konfliktmineralien in unseren Produkten und arbeiten daran, identifizierte Risiken zu vermeiden oder zu minimieren.



TRANSPARENZ UND BERICHTERSTATTUNG

Wir berichten jährlich über unsere Sorgfaltspflichten in Bezug auf Konfliktmineralien gemäß den geltenden Gesetzen und Branchenstandards.



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir verbessern kontinuierlich unsere Prozesse und arbeiten gemeinsam mit unseren Partnern daran, eine verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien zu fördern.



UNSER VERSPRECHEN

Wir unterstützen Initiativen für eine verantwortungsvolle Mineralienbeschaffung und erwarten dasselbe von unseren Lieferanten.

Gemeinsam können wir zu einer transparenten, ethischen und konfliktfreien Lieferkette beitragen.

“ VERANTWORTUNGSVOLLE BESCHAFFUNG SCHAFFT **VERTRAUEN**.
TRANSPARENZ SCHAFFT **WIRKUNG**.
GEMEINSAM FÜR EINE **BESSERE ZUKUNFT**. ”



Wir erwarten dasselbe Engagement von all unseren Geschäftspartnern.

Diese Richtlinie gilt für die eSaver GmbH, die eSaver Schaltanlagen GmbH und ihre Lieferanten weltweit.

5. LIEFERANTENKODEX

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner tragen wesentlich zu unserem Erfolg bei. Wir erwarten von ihnen, dass sie ihre Geschäfte verantwortungsvoll, ethisch und nachhaltig im Einklang mit den Grundsätzen dieses Lieferantenkodex führen.

Dieser Kodex gilt für alle Lieferanten, Auftragnehmer, Berater und sonstigen Geschäftspartner, die mit oder im Auftrag der **eSaver GmbH** und der **eSaver Schaltanlagen GmbH** tätig sind.



ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Führen Sie Ihre Geschäfte mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz. Halten Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein und beteiligen Sie sich nicht an Korruption, Bestechung oder sonstigem unethischen Verhalten.



MENSCHENRECHTE UND ARBEITS-STANDARDS

Achten Sie die Menschenrechte und behandeln Sie alle Beschäftigten mit Würde und Respekt. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung werden nicht toleriert. Sorgen Sie für faire Arbeitsbedingungen und eine angemessene Vergütung.



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Stellen Sie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bereit und treffen Sie geeignete Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen.



UMWELT-VERANTWORTUNG

Reduzieren Sie Umweltbelastungen, nutzen Sie Ressourcen effizient und halten Sie alle geltenden Umweltgesetze und Umweltvorschriften ein.



QUALITÄT UND KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Liefern Sie hochwertige Produkte und Dienstleistungen, die den vereinbarten Anforderungen entsprechen, und streben Sie eine kontinuierliche Verbesserung Ihrer Prozesse an.



VERANTWORTUNGS-VOLLE LIEFERKETTE

Fördern Sie diese Grundsätze innerhalb Ihrer eigenen Lieferkette und arbeiten Sie mit Partnern zusammen, die unsere Werte in Bezug auf Nachhaltigkeit, Ethik und Verantwortung teilen.



UNSERE ERWARTUNGEN AN LIEFERANTEN

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diesen Lieferantenkodex verstehen, in ihrem Unternehmen kommunizieren und dessen Anforderungen kontinuierlich umsetzen.

Wir behalten uns vor, die Einhaltung durch Audits, Bewertungen oder andere geeignete Maßnahmen zu überprüfen.



STARKE PARTNERSCHAFTEN BASIEREN AUF GEMEINSAMEN WERTEN UND VERANTWORTUNGSVOLLEM HANDELN.



Gemeinsam schaffen wir nachhaltige Werte für unsere Kunden, unsere Gesellschaft und zukünftige Generationen.

6. UMWELTRICHTLINIE

Bei **eSaver** verpflichten wir uns, die Umwelt zu schützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Wir beachten Umweltaspekte in unseren geschäftlichen Entscheidungen und streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung an.

Wir halten alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften ein und setzen uns für die Vermeidung von Umweltverschmutzung sowie für die nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen ein.



KLIMA UND ENERGIE

Wir verbessern die Energieeffizienz, erhöhen den Einsatz erneuerbarer Energien und ergreifen Maßnahmen, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren.



RESSOURCEN-MANAGEMENT

Wir nutzen natürliche Ressourcen verantwortungsvoll, reduzieren den Verbrauch und fördern die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.



ABFALL- UND EMISSIONS-VERMEIDUNG

Wir minimieren Abfälle und Emissionen, fördern Recycling und sorgen für den sachgerechten Umgang mit gefährlichen Stoffen.



NACHHALTIGE PRODUKTE UND LÖSUNGEN

Wir entwickeln innovative, energieeffiziente Lösungen, die unseren Kunden helfen, Umweltauswirkungen zu reduzieren.



MITARBEITER-EINBINDUNG

Wir fördern das Umweltbewusstsein, bieten Schulungen an und ermutigen alle Mitarbeiter, zu unseren Umweltzielen beizutragen.



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir setzen Umweltziele, überwachen unsere Leistung und verbessern kontinuierlich unser Umweltmanagementsystem.



UNSER VERSPRECHEN

Wir handeln heute für eine bessere Zukunft. Wir verpflichten uns, unseren Planeten zu schützen, unsere Umweltbelastungen zu reduzieren und langfristige Werte für zukünftige Generationen zu schaffen.



NACHHALTIGKEIT IST NICHT NUR EIN ZIEL – SIE IST **UNSERE VERANTWORTUNG.**



Wir tragen alle Verantwortung für die Umwelt. Gemeinsam schaffen wir eine nachhaltige Zukunft für unser Unternehmen, unsere Gesellschaft und unseren Planeten.

7. ARBEITSSCHUTZ- RICHTLINIE

Bei eSaver haben die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und aller Personen, die mit unserem Unternehmen in Kontakt stehen, oberste Priorität.

Wir verpflichten uns, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen und unsere Leistungsstandards im Arbeits- und Gesundheitsschutz kontinuierlich zu verbessern.



SICHERE ARBEITSUMGEBUNG

Wir schaffen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und treffen alle geeigneten Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen.



GEFAHREN-IDENTIFIKATION

Wir identifizieren Gefahren und bewerten Risiken regelmäßig, um wirksame Kontrollen umzusetzen und Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu minimieren.



SCHULUNG UND SENSIBILISIERUNG

Wir bieten Schulungen, Informationen und die notwendigen Ressourcen, damit unsere Mitarbeiter und Partner sicher arbeiten und verantwortungsbewusst handeln können.



RECHTLICHE KONFORMITÄT

Wir halten alle geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzgesetze, Vorschriften und sonstigen Anforderungen ein.



NOTFALLVORSORGE

Wir sind auf Notfälle vorbereitet und verfügen über wirksame Pläne und Verfahren, um angemessen und schnell reagieren zu können.



WOHLBEFINDEN

Wir fördern das körperliche und geistige Wohlbefinden und unterstützen eine gesunde Work-Life-Balance aller Mitarbeiter.



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir überwachen unsere Leistung, lernen aus Erfahrungen und verbessern kontinuierlich unser Arbeits- und Gesundheitsschutzsystem.



UNSER VERSPRECHEN

Wir sind überzeugt, dass Unfälle vermeidbar sind. Deshalb ermutigen wir jeden, bei einem unsicheren Verhalten einzugreifen und über potenzielle Gefahren zu sprechen.

Gemeinsam schaffen wir ein sicheres, gesundes und produktives Arbeitsumfeld.

“ SICHERHEIT IST NICHT NUR EINE PRIORITÄT – SIE IST EIN KERNWERT, DEN WIR JEDEN TAG LEBEN. ”



Wir alle haben das Recht und die Verantwortung, jeden Tag sicher und gesund nach Hause zu gehen. Ihre Sicherheit zählt. Achten Sie auf sich selbst und auf andere.

8. DATENSCHUTZ & VERTRAULICHKEITS-RICHTLINIE

Bei eSaver schätzen und schützen wir die uns von unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnern und anderen Stakeholdern anvertrauten Informationen. Wir verpflichten uns zum Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Geschäftsinformationen.

Wir halten alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften ein, einschließlich der Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 (DSGVO) und sonstigen relevanten Anforderungen.



- 

RECHTMÄSSIGE UND FAIRE VERARBEITUNG

Wir verarbeiten personenbezogene Daten rechtmäßig, fair und transparent und nur für festgelegte, eindeutige und legitime Zwecke.
- 

DATENMINIMIERUNG

Wir erheben nur die personenbezogenen Daten, die für notwendige Zwecke erforderlich sind und beschränken uns auf diese Zwecke.
- 

SICHERHEIT DER INFORMATIONEN

Wir setzen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch zu schützen.
- 

VERTRAULICHKEIT

Wir respektieren die Vertraulichkeit aller Geschäftsinformationen und geben diese nicht an unbefugte Personen oder Organisationen weiter.
- 

RECHTE DER BETROFFENEN

Wir respektieren die Rechte von Einzelpersonen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten, einschließlich des Rechts auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung.
- 

MANAGEMENT VON DRITTANBIETERN

Wir stellen sicher, dass Dritte, die personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten, an geeignete Datenschutzverpflichtungen gebunden sind.
- 

VERANTWORTUNG


Wir sind für die Einhaltung der Datenschutzpraktiken verantwortlich, überprüfen diese regelmäßig und verbessern unsere Prozesse kontinuierlich.

 **UNSER VERSPRECHEN**

Wir behandeln Daten mit Sorgfalt, schützen die Privatsphäre und bewahren das Vertrauen unserer Stakeholder.

Alle Mitarbeiter und Partner sind für den sicheren Umgang mit Informationen verantwortlich und halten sich an diese Richtlinie.

“ VERTRAUEN ENTSTEHT DURCH VERANTWORTUNGSVOLLEN UMGANG MIT INFORMATIONEN. ”

 Wenn Sie unsicher sind, ob eine Information vertraulich ist oder wie mit personenbezogenen Daten umzugehen ist, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.
Im Zweifel schützen – fragen Sie nach!

9. SOCIALE VERANTWORTUNG & GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Bei eSaver stehen Menschen im Mittelpunkt unseres Erfolgs. Wir setzen uns dafür ein, einen positiven Beitrag für unsere Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und die Gesellschaft zu leisten.

Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Unternehmenserfolg auf Verantwortung, Respekt, Bildung und langfristigen Beziehungen basiert.

Durch unser tägliches Handeln tragen wir zu einer stärkeren, sichereren und nachhaltigeren Gesellschaft bei.



MITARBEITERENTWICKLUNG

Wir investieren in die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter durch Schulungen, Weiterbildung, Wissensaustausch und kontinuierliche Lernmöglichkeiten.



CHANCENGLEICHHEIT

Wir fördern ein faires, respektvolles und integratives Arbeitsumfeld, in dem Menschen aufgrund ihrer Fähigkeiten, Leistungen und ihres Engagements geschätzt werden.



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Wir unterstützen lokale Gemeinschaften durch verantwortungsvolles Handeln, Bildungsinitiativen, Partnerschaften und langfristiges regionales Engagement.



AUSBILDUNG & NACHWUCHSFÖRDERUNG

Wir investieren in die nächste Generation durch Berufsausbildung, Praktika, Nachwuchsförderung und technische Weiterbildung.



WOHLBEFINDEN DER MITARBEITER

Wir fördern Gesundheit, Motivation und eine ausgewogene Work-Life-Balance und schaffen ein sicheres sowie wertschätzendes Arbeitsumfeld.



LANGFRISTIGE PARTNERSCHAFTEN

Wir pflegen langfristige Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Bildungseinrichtungen und gesellschaftlichen Akteuren auf Basis von Vertrauen und gegenseitigem Respekt.



UNSER VERSPRECHEN

Wir sind überzeugt, dass Unternehmen Verantwortung übernehmen müssen, die über wirtschaftlichen Erfolg hinausgeht.

Durch verantwortungsvolle Führung, Mitarbeiterentwicklung und aktives gesellschaftliches Engagement leisten wir einen Beitrag zu nachhaltigem Wachstum und langfristiger Wertschöpfung für die Gesellschaft.



STARKE GEMEINSCHAFTEN ENTSTEHEN DURCH **VERANTWORTUNG**, **BILDUNG** UND **LANGFRISTIGES ENGAGEMENT**.



Wir alle leisten durch unser Handeln, unser Engagement und unsere Verantwortung gegenüber Menschen und Gesellschaft einen Beitrag zu einer positiven und nachhaltigen Zukunft.

10. VIelfALT, CHANCENGLEICHHEIT & INKLUSION

Bei **eSaver** sind wir überzeugt, dass Vielfalt Innovation, Zusammenarbeit und langfristigen Erfolg stärkt.

Wir setzen uns für ein integratives Arbeitsumfeld ein, in dem alle Mitarbeiter unabhängig von Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder persönlichen Lebensumständen mit Würde, Fairness und Respekt behandelt werden.

Wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und erkennen an, dass Vielfalt zu besseren Entscheidungen, stärkeren Teams und nachhaltigem Unternehmenswachstum beiträgt.



CHANCENGLEICHHEIT

Wir bieten gleiche Chancen bei Einstellung, Entwicklung, Weiterbildung, Beförderung und Vergütung auf Grundlage von Qualifikation, Leistung und Potenzial.



RESPEKTVOLLES ARBEITSUMFELD

Wir fördern ein professionelles Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und Mobbing.



FAIRE BEHANDLUNG

Alle Mitarbeiter werden fair, respektvoll und wertschätzend behandelt.



VIelfÄLTIGE PERSPEKTIVEN

Wir fördern die Zusammenarbeit von Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Fähigkeiten und Sichtweisen.



INKLUSIVE UNTERNEHMENSKULTUR

Wir schaffen eine Unternehmenskultur, in der sich Mitarbeiter wertgeschätzt fühlen, gehört werden und ihre Potenziale entfalten können.



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir überprüfen regelmäßig unsere Prozesse und Maßnahmen, um Chancengleichheit und Inklusion nachhaltig zu fördern.



UNSER VERSPRECHEN

Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, in dem jeder Mensch die Möglichkeit erhält, erfolgreich zu sein und zum gemeinsamen Unternehmenserfolg beizutragen.

Durch Fairness, Respekt und Inklusion stärken wir unsere Organisation und schaffen langfristige Werte für Mitarbeiter, Kunden und Gesellschaft.

“ VIelfALT FÖRDERT INNOVATION. INKLUSION SCHAFFT ERFOLG. ”



Wir respektieren die Einzigartigkeit jedes Menschen und fördern ein integratives Arbeitsumfeld, in dem sich alle entfalten und ihr Bestes leisten können.

11. ESG-ZIELE & KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Bei eSaver ist Nachhaltigkeit ein fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unseres täglichen Handelns.

Wir verpflichten uns, unsere Umwelt-, Sozial- und Governance-Leistungen (ESG) kontinuierlich zu verbessern und gleichzeitig unsere Kunden bei der Erreichung ihrer eigenen Nachhaltigkeitsziele zu unterstützen.

Durch Innovation, verantwortungsvollen Ressourceneinsatz und langfristige Partnerschaften leisten wir einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft.



ENERGIEEFFIZIENZ

Wir entwickeln kontinuierlich Lösungen zur Verbesserung der elektrischen Effizienz, zur Reduzierung von Verlusten und zur nachhaltigen Nutzung von Energie.



UMWELTMANAGEMENT

Als nach ISO 14001 zertifiziertes Unternehmen arbeiten wir kontinuierlich daran, Umweltbelastungen zu reduzieren und Ressourcen effizient einzusetzen.



QUALITÄT & KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Als nach ISO 9001 zertifiziertes Unternehmen verbessern wir fortlaufend unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen.



MITARBEITER-ENTWICKLUNG

Wir investieren in Schulungen, Weiterbildung und persönliche Entwicklung zur Förderung von Kompetenz und Innovation.



VERANTWORTUNGS-VOLLE LIEFERKETTE

Wir fördern ethische, verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftspraktiken innerhalb unserer Lieferkette.



DIGITALISIERUNG & INNOVATION

Wir nutzen moderne Technologien, Monitoring-Systeme und Energiemanagementlösungen zur Unterstützung nachhaltiger Industrieprozesse.



UNSERE ESG-ZIELE

- ✓ Energieeffizienz verbessern
- ✓ Umweltbelastungen reduzieren
- ✓ Arbeitssicherheit stärken
- ✓ Mitarbeiterentwicklung fördern
- ✓ Ethisches Geschäftsverhalten unterstützen
- ✓ Nachhaltige Partnerschaften ausbauen
- ✓ Innovation und digitale Transformation vorantreiben
- ✓ Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sicherstellen

ESG-FAHRPLAN



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG HEUTE SCHAFFT EINE **NACHHALTIGERE ZUKUNFT.**



Wir überprüfen unsere Leistungen regelmäßig und nutzen jede Gelegenheit, um unsere Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungspraktiken zu verbessern.

12. DOKUMENTENLENKUNG & FREIGABE

Dieses ESG- & Nachhaltigkeitshandbuch beschreibt die Grundsätze, Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten der eSaver GmbH und der eSaver Schaltanlagen GmbH in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG).

Das Handbuch dient als Rahmenwerk für verantwortungsvolles Handeln, nachhaltige Unternehmensführung und kontinuierliche Verbesserung innerhalb der Organisation.

DOKUMENTENINFORMATIONEN

Dokumententitel	ESG- & Nachhaltigkeitshandbuch
Version	2.4
Gültig ab	Juni 2026
Überprüfung	Jährlich
Sprache	Deutsch
Gültig für	eSaver GmbH
Gültig für	eSaver Schaltanlagen GmbH
Referenznormen	ISO 9001, ISO 14001
Klassifizierung	Öffentliches Dokument

VERPFLICHTUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Die Geschäftsführung der eSaver GmbH und der eSaver Schaltanlagen GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung und kontinuierlichen Weiterentwicklung der in diesem Handbuch beschriebenen Grundsätze.

Wir fördern:

- ✓ Nachhaltige Entwicklung
- ✓ Umweltverantwortung
- ✓ Ethisches Geschäftsverhalten
- ✓ Mitarbeiterwohlbefinden
- ✓ Verantwortungsvolle Lieferketten
- ✓ Kontinuierliche Verbesserung
- ✓ Einhaltung gesetzlicher Anforderungen
- ✓ Langfristige Wertschöpfung für alle Beteiligten

ZERTIFIZIERUNGEN & RAHMENWERKE

- ISO 9001 Zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem
- ISO 14001 Zertifiziertes Umweltmanagementsystem
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Verantwortungsvolles Lieferantenmanagement
- Datenschutz & Informationssicherheit
- ESG- & Nachhaltigkeitsrahmenwerk



MANAGEMENTFREIGABE

Dieses ESG- & Nachhaltigkeitshandbuch wurde von der Geschäftsführung der eSaver GmbH und der eSaver Schaltanlagen GmbH geprüft und freigegeben.

Die beschriebenen Grundsätze und Ziele werden regelmäßig überprüft, kontinuierlich weiterentwickelt und systematisch innerhalb der Organisation umgesetzt.

Durch Innovation, Qualität, Umweltverantwortung und ethisches Handeln schaffen wir langfristige Werte für Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und die Gesellschaft.

DOKUMENTSTATUS

Version	2.4
Gültig ab	Juni 2026
Überprüfung	Jährlich
Dokumenttyp	Öffentliche Version
Status	✓ Freigegeben
Webseite	www.esaver.eu

ZERTIFIZIERTE MANagementsYSTEME

- ISO 9001 Zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem
- ISO 14001 Zertifiziertes Umweltmanagementsystem
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- ESG- & Nachhaltigkeitsrahmenwerk
- Verantwortungsvolles Lieferantenmanagement
- Datenschutz & Informationssicherheit



UNSER VERSPRECHEN

Langfristiger Unternehmenserfolg entsteht durch Innovation, Verantwortung, Qualität und nachhaltiges Denken.

Unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner leisten einen wesentlichen Beitrag zu diesem Anspruch.



**VERANTWORTUNG HEUTE.
NACHHALTIGKEIT MORGEN.**

